

С учетом мнения профсоюзного  
комитета МОУ ДО «ГЦТТ»  
Председатель ППО  
\_\_\_\_\_ 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ:  
директор МОУ ДО «ГЦТТ»  
Ю.Б. Березенкова  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 г.



## Карта коррупционных рисков

муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Городской центр технического творчества» (МОУ ДО «ГЦТТ»)

на 2025 год

№ П/П	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5	6
1. Финансово-хозяйственная деятельность					
1.1	Организация деятельности образовательного учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица	Директор Заместители директора	Средняя	Информационная открытость

		либо его родственников			
1.2	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд образовательного учреждения	<p>Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объёмам, срокам удовлетворения потребности. Определение объёма необходимых средств. Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков. Необоснованное расширение потребности(сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции. Необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок. Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика.</p> <p>Неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора.</p> <p>Неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объёму, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков.</p> <p>Размещение заказа аврально в конце года (квартала).</p>	<p>Директор Главный специалист</p>	Высокая	<p>Соблюдение при проведении закупок товаров и работ и услуг для нужд образовательного учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами.</p> <p>Разъяснение работникам образовательной организации, задействованных в работе по заключению контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении</p>

		<p>Необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок.</p> <p>Совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах.</p> <p>Заключение договоров без соблюдения установленной процедуры.</p> <p>Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги.</p> <p>Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги</p>			
1.3	Оплата труда	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме.</p> <p>Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте</p>	<p>Директор Лица, осуществляющее ведение табеля учёта рабочего времени</p>	Средняя	<p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников</p> <p>Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Создание тарификационной комиссии</p>
1.4	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	<p>Необъективная оценка деятельности педагогических работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений</p>	Директор	Средняя	<p>Создание и работа тарификационной комиссии</p> <p>Создание и работа комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам</p> <p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о б оплате труда работников</p>

					Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
1.5	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств, средств от приносящей доход деятельности	Директор Главный специалист	Средняя	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения  Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в
1.6	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля за наличием и сохранностью имущества.	Директор Материально ответственные лица	Средняя	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета и фактического наличия ОС и НМА, ежегодное проведение инвентаризации
1.7	Контроль приема пожертвований от граждан и организаций	Поступление и распределение денежных средств, материальных ценностей	Директор Главный специалист	Высокая	Создание и работа комиссии по распределению денежных средств от приносящей доход деятельности, материальных ценностей  Своевременное реагирование на возможные конфликты интересов участников образовательного процесса
1.8	Контроль за использованием помещений организации в соответствии с уставной деятельностью	Незаконная сдача в аренду помещений организации сторонним организациям или физическим лицам с целью получения вознаграждения на оказанные услуги	Директор Педагоги дополнительного образования	Высокая	Осуществление регулярного контроля фактического расписания занятий, осуществление пропускного режима в организации, установка видеонаблюдения, регулярный контроль за просмотром видеорежимов

## 2. Учебная, воспитательная и методическая деятельность

2.1	Приём на обучение в образовательное учреждение	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на обучение	Директор Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп  Соблюдение порядка приема  Контроль со стороны общественности
2.2	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных	Сбор педагогами денежных средств с родителей (законных представителей) учащихся для различных целей	Педагоги	Высокая	Объяснение работникам об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.3	Приём на обучение в образовательное учреждение	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на обучение	Директор Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп  Соблюдение порядка приема  Контроль со стороны общественности

## 3. Делопроизводство и кадры

3.1	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	Заместители директора	Средняя	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Проведение собеседования при приеме на работу директором образовательного учреждения
3.2	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении	Директор Заместители директора Заведующие отделами	Средняя	Соблюдение утвержденной Антикоррупционной политики образовательного учреждения

		<p>служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам</p>	<p>Педагогические работники Секретарь</p>		<p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении</p> <p>Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Установление правил поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей или известной в связи с выполнением трудовых отношений</p>
3.3	<p>Составление, заполнение документов, справок, отчетности</p>	<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, а также в выдаваемых гражданам справках</p>	<p>Директор Заместители директора Секретарь Ответственные лица</p>	Средняя	<p>Система визирования документов ответственными лицами</p> <p>Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий</p> <p>Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
3.4	<p>Составление графика работы и графика очередного отпуска сотрудников</p>	<p>Составление расписания, режима работы, предоставление отпуска</p>	<p>Директор Заместители директора</p>	Средняя	<p>Составление расписания и режима работы ОУ в соответствии с нормами СанПин и в интересах оптимального использования рабочего времени</p>