

**СОГЛАШЕНИЕ  
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ  
ДОГОВОР  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ГОРОДСКОЙ ЦЕНТР ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА»  
(МОУ ДО «ГЦТТ») на 2020-2023 гг.**

**От работодателя:**

Руководитель  
образовательной организации



Ю.Б. Березенкова

**От работников:**

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации

Е.А. Жаворонкова

«15» июля 2020г.

Мэрия города Ярославля ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА
ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
Регистрационный № <u>2570/19-188</u>
Дата « <u>16</u> » <u>07</u> <u>2020</u> г.
Ф.И.О. отв. лица <u>Душков Н.К.</u>

Стороны в лице директора Березенковой Ю.Б. и председателя первичной организации Жаворонковой Е.А. (протокол двухсторонней комиссии № 14 от 15.07.2020 г.) пришли к соглашению внести следующее изменение в коллективный договор:

В пункт 4.1. Положения об оплате труда (Приложение №2)

Виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок
За работу в ночное время	35% часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в выходные и праздничные дни	за работу в выходные и праздничные дни: - работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам - в размере двойной часовой тарифной ставки; - работникам, получающим должностной оклад – в размере двойной дневной ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада
За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	от 4 % до 12% тарифной ставки (оклада) в соответствии с результатами специальной оценки условий труда