

**СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ) В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРОДСКОЙ ЦЕНТР ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА»
(МОУ ДО «ГЦТТ») на 2017-2020 гг.

Стороны в лице директора, Чистякова П.Б. и председателя первичной профсоюзной организации, Березенковой Ю.Б. (протокол двухсторонней комиссии № 4 от 31.03.2017 г.) пришли к соглашению внести следующие изменения в коллективный договор:

В пункт 2.1.8 Правил внутреннего трудового распорядка (приложение №1 к коллективному договору) – «При заключении трудового договора работник, поступающий на работу в Центр, предъявляет администрации:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе;
- документ воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости», в соответствии со ст. 65 Трудового кодекса РФ.

Подписи сторон:

От работодателя:


Руководитель
образовательной организации


П.Б. Чистяков
М.П.

«03» апреля 2017 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации


Ю.Б. Березенкова

Мэрия города Ярославля
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 2226/29-115
Дата 07.04.17
Ф.И.О. отв. лица Колесникова Е.В.